



NACHHALTIGKEITSBERICHT 2021



ELiN
TECHNIK DIE LEBT.

ELiN **quadrat**

EBG
LEISTUNG VERBINDET

**elektrotechnik
scheidenberger**
GmbH

Liebe Leserin, lieber Leser,

das Thema Nachhaltigkeit beschäftigt uns in den letzten Jahren gesellschaftspolitisch mehr und mehr, insbesondere in der aktiven Auseinandersetzung mit unseren Kunden. Die Erwartungshaltung und die Anforderungen an uns nehmen zu. Dieser Prozess steht erst am Anfang.

Die gesetzlichen Rahmenbedingungen sowie die Anreizsysteme verändern sich massiv. Die Zwischenabhängigkeit der einzelnen Sub-Systeme ist, nicht zuletzt durch die globale Vernetzung der Logistik- und Produktionsketten, hoch. Es geht also längst nicht mehr darum, bloß einen Mindeststandard im eigenen Handeln zu erreichen, sondern vielmehr sein unternehmerisches Handeln an den neuen Rahmenbedingungen – in den Märkten, in der Gesellschaft und den veränderten Kundenanforderungen – auszurichten. Das wird in manchen Bereichen einen Paradigmenwechsel auslösen.

Dieser Bericht beschäftigt sich primär mit dem eigenen Handlungsrahmen. Dort wo wir uns ständig weiter entwickeln müssen und werden. Ferner mit jenem Bereich, wo wir die Möglichkeit haben, unseren Kunden über alternative Lösungsangebote und Prozessvorschläge nachhaltigere Ansätze näherzubringen, ohne jedoch selbst die Entscheidung treffen zu können.

Diese beiden Teile helfen uns dabei, den notwendigen unternehmerischen Veränderungsprozess im eigenen Haus zu beschleunigen und die Chancen, die im Markt entstehen werden, zu nutzen.

Was mit einer Veränderung des mind-sets beginnen muss, versuchen wir zu konkretisieren. Wir verknüpfen die Verantwortung gegenüber unserer Gesellschaft und Umwelt mit der absoluten Kundenfokussierung, fundierten Lösungskompetenz und dem angestrebten wirtschaftlichen Erfolg. Diese übertragen wir möglichst operativ in einzelne Schritte unseres täglichen Handelns. Das ständige Hinterfragen treibt uns dabei weiter voran!

Freundliche Grüße



Herbert Wegleitner

„Aus vollem Herzen Pioniere des Fortschritts werden wir auch weiterhin unseren Weg gemeinsam Seite an Seite mit unseren Auftraggebern gehen und Innovation leben - engagiert, flexibel und kundenorientiert an Techniklösungen arbeiten, die sich in der Praxis bewähren.“

Oskar Kern

„Umweltschutz und Nachhaltigkeit sind innerhalb unserer Unternehmen nicht nur Schlagworte, sondern gelebte Unternehmenswirklichkeit. Unsere Kunden und Geschäftspartner erwarten und erhalten innovative, ökologische Lösungen, die sozial und wirtschaftlich verantwortungsvoll umgesetzt werden.“

Johannes Wagner



Herbert Wegleitner



Oskar Kern



Johannes Wagner

INHALTSVERZEICHNIS

1	Eckdaten zum Bericht	
1.1	Geltungsbereich und -dauer	4
1.2	Zielgruppe	4
1.3	Zielsetzung	4
1.4	Bezugsmöglichkeiten	4
1.5	Ansprechperson	4
1.6	Erscheinungsdatum	4
2	Kurzportrait	
2.1	Tätigkeitsfeld	5
2.2	Wesentliche Absatzmärkte	5
2.3	Unternehmensdefinition	5
2.4	Anzahl der Mitarbeiter*innen	5
2.5	Standorte	6
2.6	Eigentümerstruktur	7
2.7	Oberste Verantwortung	8
2.8	Werte und Verhaltensregeln	8
2.9	Compliance	8
2.10	Einflussbereiche	9
3	Ökonomie	
3.1	Aktivitäten	10
3.2	Kennzahlen	10
4	Ökologie	
4.1	Aktivitäten	11
4.2	Kennzahlen	13
5	Soziales	
5.1	Aktivitäten	14
5.2	Kennzahlen	15
6	Ausblick	
7	Anhang	
7.1	„Qualitäts-, Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutzpolitik“	17
7.2	Preise	18
7.3	Zertifikate	19

„Die kleinste Bewegung
ist für die ganze Natur
von Bedeutung; das ganze
Meer verändert sich,
wenn ein Stein
hineingeworfen wird.“

Blaise Pascal

Impressum:

Herausgeber: ELIN GmbH, Pfarrgasse 75, 1230 Wien, FN: 224212 z, Handelsgericht Wien.

Tel.: +43 (0) 59902-0, E-Mail: kontakt@elin.com, Internet: www.elin.com

Bildnachweis: hob@ziegelboeck, @raumpixel.at, @multivac, @Kraus&Naimer, @Infineon, @HotelPlattenwirt, @Bilfinger, @shutterstock

1.1 Geltungsbereich und -dauer

Dieser Bericht gilt für die ELIN GmbH und alle ihre Tochterunternehmen.¹

Der Betrachtungszeitraum umfasst die Jahre 2018-2020. Die Gültigkeitsdauer beträgt drei Jahre.

1.2 Zielgruppe

Mit dem Bericht wollen wir alle Interessenspartner unserer Unternehmen erreichen. Im Fokus stehen:

- Kunden sowie deren Vertreter*innen aus dem privaten und öffentlichen Bereich
- Mitarbeiter*innen
- Lieferanten
- Eigentümer
- Interessierte Öffentlichkeit

1.3 Zielsetzung

Der aktuelle Bericht dient als Information über die Tätigkeiten unserer Unternehmen aus dem Blickwinkel der gesellschaftlichen Verantwortung für alle unsere Zielgruppen. Dieser Bericht wird in Anlehnung an GRI-Standards/Core erstellt.²

1.4 Bezugsmöglichkeiten

Der Bericht wird auf den Webseiten der Unternehmen zum Download zur Verfügung gestellt. Dies ganz im Sinne einer nachhaltigen Ressourcenschonung, um Papierverbrauch und Druckaufwand zu minimieren.

1.5 Ansprechperson

Thomas Dworschak,

Chief Process Officer, Mitglied der Geschäftsleitung und verantwortlicher Ansprechpartner für Qualitäts-, Umwelt-, Sicherheitsmanagementsysteme und Themen der Nachhaltigkeit.

E-Mail: thomas.dworschak@elin.com

Tel.: +43 (0)59902 30121

1.6 Erscheinungsdatum

27. September 2021



¹ Die Unternehmensdefinition erfolgt in Kapitel 2.3.

² Global Reporting Initiative (GRI). Weiterführende Information unter: [Link](#) (abgerufen am 24.09.2021).

ELIN wäre nach dem Nachhaltigkeits- und Diversitätsverbesserungsgesetz (NaDiVeG, BGBl. I Nr. 20/2017) an sich nicht berichtspflichtig.

2.1 Tätigkeitsfeld

Als Teil der IGO Industries³ konzipieren, planen, errichten, warten und servicieren wir Gebäude-, Industrie-, Infrastruktur- und Sonderanlagen im Portfolio der Elektrotechnik. In Oberösterreich und der Steiermark erweitert sich dieses Portfolio um die Heizungs-, Klima-, Lüftungs- und Sanitärtechnik. Sowohl private Kunden als auch öffentliche Auftraggeber stehen im Fokus. Ob als technischer Generalunternehmer oder als Spezialist für einzelne Gewerke bieten wir maßgeschneiderte systemintegrative Lösungen, die auch nach ökologischen und sozialen Gesichtspunkten überzeugen sollen. Als unabhängiger Anlagenbauer offerieren wir optimale, auf den Kunden zugeschnittene, hochwertige und kosteneffiziente Leistungen - ganz im Sinne unserer gesellschaftlichen Verantwortung unter der Prämisse von Nachhaltigkeit und Umweltschutz. Je nach Wunsch und Rahmenbedingungen bieten wir unterschiedliche Ansätze an: Als umsetzender Anlagenbauer von Detailplanungen Dritter, als Mitgestalter in einem gemeinsamen Design to Budget oder Value-Engineering Prozess oder als proaktiver, planerisch mitgestaltender Partner in einem Totalunternehmer-Team.

Weitere Details zu unseren Kompetenzen finden Sie in der [Unternehmenspräsentation ELIN](#) sowie in der [Unternehmenspräsentation EBG](#).

2.2 Wesentliche Absatzmärkte

Die wesentlichen Absatzmärkte sind Österreich, Deutschland und Polen.

2.3 Unternehmensdefinition

Unsere Unternehmen umfassen die [ELIN GmbH](#) als Muttergesellschaft inklusive aller Tochterunternehmen und aller Niederlassungen im In- und Ausland.

Mit Stand September 2021 sind dies folgende aktive Tochterunternehmen:

- [EBG GmbH](#)
- [ELIN quadrat GmbH](#)
- [ELIN Sp.z.o.o.](#) (Polen)
- [Elektrotechnik Scheidenberger GmbH](#) (ab 2020)

2.4 Anzahl der Mitarbeiter*innen

Mit Stand August 2021 waren 1.255 FTE (Full Time Equivalent) Mitarbeiter*innen als Eigenpersonal in den operativen Einheiten beschäftigt. Bei Hinzunahme der regelmäßig beschäftigten Leiharbeitskräfte beträgt die durchschnittliche Mitarbeiter*innenanzahl 1.735.

³ Für Informationen zur IGO Industries siehe Kapitel 2.6..

2.5 Standorte



ELIN

4030 Linz, Emil-Rathenau-Straße 4
 1230 Wien, Pfarrgasse 75
 8141 Premstätten bei Graz, Seering 2
 9020 Klagenfurt, Robertstraße 2
 9710 Feistritz an der Drau, Kreuzner Straße 527
 (Elektrotechnik Scheidenberger GmbH)
 5020 Salzburg, Werner-von-Siemens-Platz 1
 6020 Innsbruck, Dr.-Stumpf-Straße 2
 7000 Eisenstadt, Industriestraße 27
 3105 St. Pölten-Unterradlberg, Tiroler Straße 9a

Internationale Standorte:

40591 Düsseldorf, Harffstraße 38
 73655 Plüderhausen, Rehhaldenstraße 23
 73431 Aalen, Weiße Steige 10
 14200 Prag, Novodvorska 1176/112
 02-226 Warschau, ul. Pryzmaty 4, ELIN Sp.z o.o.
 61-619 Poznań, ul. Karpia 6,8

www.elin.com



EBG

4030 Linz, Emil-Rathenau-Straße 4
 4403 Steyr, Steiner Straße 9
 4560 Kirchdorf a. d. Krems, Sengsschmiedstraße 14
 4800 Attnang-Puchheim, Wiener Straße 26
 4910 Ried im Innkreis, Eberschwanger Straße 54

www.ebg-anlagen.at



ELIN quadrat

1150 Wien, Palmgasse 3/1

www.elin-quadrat.com

2.6 Eigentümerstruktur

Unsere Unternehmen sind Teil der IGO Industries, einem international agierenden Verbund von Technologieunternehmen.

IGO industries

Integriertes Bauen

Technologies

AT

ORTER

Bacon

ELIN

HTG

Babak

EBG

INSTA-BLOC 95%

pfrimer

scheidenberger

ELIN **quadrat**

DE

ORTER

HE 50%

ELIN

Niederlassungen der
ELIN Österreich

PL

TKT

ELIN

CH

ORTER

Development / Construction

DORR

39%¹

ubm
development

34%²

hospitals

25%

COMMUNALP

30%

Innovation

bluecode 13,1%

OWN360 10%

ILUM Tec 31%

Assoziierte &
Gemeinschaftsunternehmen

¹ im Syndikat mit Strauss Gruppe ca. 55%

² im Syndikat mit Strauss Gruppe ca. 45%

www.igo-industries.com

2.7 Oberste Verantwortung

Die Oberste Verantwortung für ökonomische, ökologische, gesellschaftliche und soziale Aspekte liegt bei der Geschäftsführung der ELIN GmbH.

2.8 Werte und Verhaltensregeln

Die Details zu den Werten und wie wir diese interpretieren, finden Sie auf der Internetseite der [IGO Industries](#).



2.9 Compliance

„Die Beachtung von Gesetz und Recht sowie der ehrliche und faire Umgang mit unseren potenziellen und tatsächlichen Geschäftspartnern ist für die IGO Industries oberstes Gebot. Integrität geht dem kurzfristigen geschäftlichen Erfolg vor, im Zweifel verzichten wir auf einen Auftrag. Jeder/jede Mitarbeiter*in hat die gesetzlichen Vorschriften derjenigen Rechtsordnung zu beachten, in deren Rahmen er/sie handelt. Gesetzesverstöße müssen unter allen Umständen vermieden werden, insbesondere Verstöße, die mit Freiheitsstrafe, Geldstrafe oder Geldbuße geahndet werden. Menschenrechte werden als elementarer Bestandteil unserer Werthaltung betrachtet, die von allen Mitarbeiter*innen zu respektieren und zu beachten sind. Jegliche Form des Menschenhandels, von Kinder- und Zwangsarbeit sowie jede andere Form der Ausbeutung von Menschen ist mit den Werten der IGO nicht vereinbar. Diskriminierung oder Belästigung im Arbeitsumfeld, sei es aufgrund von Alter, Behinderung, Herkunft, Geschlecht, politischer Haltung, Rasse oder Religion wird nicht toleriert.“⁴

⁴Auszug aus dem Compliance Regulativ der IGO Industries GmbH, Stand März 2021, S. 3.

2.10 Einflussbereiche

Als Unternehmen haben wir in unterschiedlicher Intensität und Ausprägung Einfluss auf die Gestaltung, Umsetzung und Einhaltung von nachhaltigen Maßnahmen.

- **Gestaltungsebene, insbesondere unsere eigenen Standorte betreffend**

In diesen Bereich fallen alle Aktivitäten, die wir von der Konzeption bis zur Umsetzung in voller Verantwortung in unserer Hand haben. Besonders in der Gestaltung unserer eigenen Gebäude, unseres Fuhrparks und unserer Arbeitsabläufe auf unseren Standorten stellen wir hohe Ansprüche an uns selbst. Das Management definiert verantwortliche Personen und diese erarbeiten in Teams Vorgaben und Leitlinien. Die daraus konkret entstehenden Aktivitäten und Maßnahmen werden von unseren Mitarbeiter*innen verantwortungsvoll umgesetzt.

- **Motivationsebene, insbesondere die Abwicklung auf unseren Kundenbaustellen**

Dieser Bereich umfasst jene Aktivitäten, bei denen wir unsere Mitarbeiter*innen informieren, anleiten und motivieren, ökologisch und ökonomisch nachhaltig zu agieren. Dies kann durch Vorgaben und Rahmenbedingungen Dritter, wie z.B. bei Vorschriften auf Baustellen, geregelt sein (SIGE-Plan). Meist ist schon in den Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltdokumenten definiert, wie sich die Mitarbeiter*innen zu verhalten haben. Ebenso wichtig ist die Bewusstseinsbildung und das laufende Thematisieren, um das gewünschte Verhalten herbeizuführen. In diese Ebene fallen auch Themen wie ressourcenschonender Umgang mit Materialien und Arbeitsmitteln, aber z.B. auch spritschonendes Fahren.

- **Empfehlungsebene, insbesondere das Kundenprojekt selbst betreffend**

Unser Gewerk bringt es mit sich, dass wir meist erst zu einem Zeitpunkt zu einem Projekt hinzukommen, zu dem die wesentlichen planerischen Grundsatzentscheidungen bereits getroffen wurden. Wir unterbreiten Vorschläge zur Optimierung von Planungsinhalten im Sinne einer ökologisch-wirtschaftlichen Nachhaltigkeit. Diese basieren auf unserer breiten Erfahrung und fundierten Fachkenntnis. Wir sind hier beratend tätig, die Entscheidung über die Umsetzung trifft jedoch der Auftraggeber.

Die ab Kapitel 5 angeführten Beispiele beziehen sich auf die Gestaltungsebene, für die wir die volle Verantwortung tragen.



3.1 Aktivitäten

Neben den ökonomischen Zielen unserer Geschäftstätigkeit ist es uns wichtig, auch die sozialen und ökologischen Anliegen unseres Umfelds und unserer Interessensgruppen zu berücksichtigen. Die Beschäftigung mit dem Thema Nachhaltigkeit hat unter anderem auch zum Ziel, Kosten zu senken, Risiken zu minimieren und als Arbeitgeber für unsere Mitarbeiter*innen attraktiv zu bleiben.

Arbeiten wir in unseren Kernprozessen stabil und erfolgswirksam, können wir einen Beitrag zu gesellschaftspolitisch relevanten Themen leisten. Wir beobachten unser Umfeld sowie gesellschaftliche Entwicklungen und diskutieren unseren Beitrag zur Lösung der „großen“ Themen in unserer Führungsmannschaft. Wir nehmen das Thema Compliance ernst und es ist für uns selbstverständlich, uns in gleicher Weise an Gesetze und normative Vorgaben zu halten, wie Menschenwürde und Menschenrechte zu wahren. In unserer „Qualitäts-, Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutzpolitik“⁵ ist dieses Selbstverständnis dargestellt.

Unsere „Allgemeinen Einkaufsbedingungen“ sind so gestaltet, dass Nachhaltigkeitsthemen auch für von uns zugekaufte Leistungen und Materialien gelten. Der darin enthaltene Verhaltenskodex für Auftragnehmer lautet: „Der Auftragnehmer ist verpflichtet, die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung(en) einzuhalten. Insbesondere wird er sich weder aktiv noch passiv, direkt oder indirekt an jeglicher Form der Bestechung, der Verletzung der Grundrechte seiner Mitarbeiter*innen oder der Kinderarbeit beteiligen. Er wird im Übrigen Verantwortung für die Gesundheit und Sicherheit seiner Mitarbeiter*innen am Arbeitsplatz übernehmen, die Umweltschutzgesetze beachten und die Einhaltung dieses Verhaltenskodex bei seinen Lieferanten bestmöglich fördern und einfordern. ELIN und EBG bekennen sich zu ihrer sozialen und ökologischen Verantwortung sowie zu nachhaltigem Wirtschaften. Das systematisch am Kundennutzen orientierte Abwickeln unserer Projekte ist die Basis für die seit Jahren erfolgreichen Zertifizierungen nach ISO 9001, ISO 14001 und SCC. Ein solches Bekenntnis zu Nachhaltigkeit, Gesundheits- und Umweltschutz erwarten wir auch von unseren Lieferanten und Subunternehmern. Die Erlangung und Aufrechterhaltung entsprechender Zertifizierungen wird unseren Lieferanten und Subunternehmern nachdrücklich empfohlen. Der Auftragnehmer ist jedenfalls angehalten, bei all seinen Aktivitäten auf verantwortungsbewussten, nachhaltigen und emissionsarmen Einsatz von Ressourcen zu achten.“⁶

3.2 Kennzahlen

2018 2019 2020

Unserer Unternehmen

Betriebsleistung in MEUR

309

304

296

Eigenkapitalquote

in % vom Gesamtkapital

23,5

24,0

24,5

⁵Siehe Anhang 7.1.

⁶Auszug aus den [Allgemeine Einkaufsbedingungen](#), Punkt 20, Ausgabe September 2019.

4.1 Aktivitäten

„Ein verantwortungsvoller und nachhaltiger Umgang mit den natürlichen Ressourcen ist uns wichtig. Die Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf die Umwelt werden analysiert und das Bewusstsein dafür wird gesteigert. Wir bemühen uns sowohl bei den eigenen Aktivitäten (wie etwa dem Bau und dem Betrieb von Gebäuden), als auch bei der Erbringung von Leistungen für Dritte, die natürlichen Ressourcen so effizient wie möglich zu nutzen und bestmöglich zu schützen. Wir versuchen Abfälle, Luftemissionen und Lärmbelastigungen zu vermeiden. Jeder/jede Mitarbeiter*in hat bei der Auswahl von Lieferanten oder anderen externen Dienstleistungen neben den ökonomischen Aspekten auch die ökologischen Kriterien zu berücksichtigen.“⁷



Ökologisch nachhaltig handelt, wer mit (endlichen) Ressourcen so rücksichtsvoll und weitsichtig umgeht, dass Natur und Umwelt als Lebensgrundlage für die nachfolgenden Generationen erhalten bleiben. Wir sind bestrebt, diesem Anspruch gerecht zu werden und setzen in diesem Themenfeld verschiedene Initiativen.

- **Photovoltaik-Anlagen:** Im Frühjahr und Sommer 2021 wurden an sechs Standorten PV-Anlagen installiert. Die Paneele wurden auf einer Fläche von 2.436 m² montiert und können eine Leistung von 499 kWp (Kilowattpeak) erbringen. Die damit tatsächlich erzielten Einsparungen werden in den nächsten Jahren ausgewertet. Es wird, z.B. am Standort Innsbruck, davon ausgegangen, dass an einem vollen Sonnentag die benötigte Energie des Tages für das gesamte Bürogebäude selbst erzeugt werden kann.

⁷Auszug aus dem Compliance Regulativ der IGO Industries GmbH, Stand März 2021, S. 4.

- **Fuhrpark – Ausbau der E-Flotte:** ELIN stellt seinen Mitarbeiter*innen elektrisch betriebene Poolautos sowie an ausgewählten Standorten Elektroroller inklusive notwendiger Tankstellen am Firmengelände zur Verfügung. Für das Jahr 2021 ist die Anschaffung von Elektro-Kastenwägen geplant. E-Autos sind mit ihrer Reichweite hervorragend dazu geeignet, die Wege und Fahrten zu den Baustellen bzw. Kunden im städtischen Großraum sowie auf Großbaustellen einfach, effizient und emissionsfrei zu bewerkstelligen.
- **Mobilität:** Generell versuchen wir, durch intelligente Planung und gute Arbeitsvorbereitung Wege einzusparen. Die Verteilung unserer Standorte über Österreich sowie der Einsatz von lokalen Subunternehmen bringt räumliche Nähe zu den Baustellen und somit Einsparungen an gefahrenen Kilometern mit sich. Ein hervorragendes Beispiel bei dem sich ökologische und ökonomische Zielsetzungen ohne Widerspruch treffen. In der internen wie externen Logistikplanung sowie durch den Einsatz von IT-Lösungen achten wir darauf, so wenige Fahrten wie möglich auszulösen.
- **Abfallvermeidung an unseren Standorten:** Als Grundsatz gilt „Vermeiden vor Vermindern vor Verwerten!“. Im Fokus steht das Vermeiden von Verschwendung, Leerfahrten, Abfall, etc.. Wo dies nicht möglich ist, geht es um einen schonenden Umgang mit bzw. die Wiederverwertung von Ressourcen und erst dann um die ordnungsgemäße Entsorgung von nicht verwertbaren Abfällen. Mülltrennung ist an allen Standorten selbstverständlich bzw. wird von unseren Entsorgern durchgeführt. Ebenso halten wir unsere Lieferanten zu ressourcenschonender Anlieferung von Materialien an unsere Baustellen und fachgerechter Behandlung von Verpackungsmaterialien an.
- **Abfallvermeidung auf unseren Baustellen (Beispiele):**
 - Durch technisch ausgereifte Planung streben wir an, Verschnitt so weit wie möglich zu vermeiden.
 - Durch wirtschaftlich verantwortungsvolle Planung reduzieren wir Überschussmaterial auf ein Minimum.
 - Wir verwenden Mehrfach-Holztrommeln statt Kunststoff-Einwegtrommeln für Kabel.
 - Wir bestellen Installationsmaterial in Großpackungen statt Kleinmengenlieferungen in Einzelverpackungen.
 - Wir verwenden hochwertige Verbrauchs- und Kleinmaterialien. Durch die längeren Einsatzzeiten kommt es zu einer Reduktion von Materialnachbestellungen und somit auch von Verpackungsmaterial.
 - Wo möglich nutzen wir gewerkübergreifende (Elektro und HKLS) Synergien bei Befestigungskonstruktionen. Das führt zu einem reduzierten Materialverbrauch und damit auch zu weniger Verpackungsmaterial.



Nach wie vor aktuelle und gelebte Praxis am Standort Linz ist:

- „Ich drucke erst, wenn du da bist“ - Ressourcen sparen und Fitness fördern.
Um Druckkosten, Tonerverbrauch und Umweltbelastungen zu reduzieren, haben wir am Standort Linz ein System installiert, mit dem Mitarbeiter*innen mit ihrem Ausweis an jedem Drucker im Haus Ausdrücke persönlich abholen können. Dies reduziert die Zahl der Ausdrücke erheblich. Denn es wird nicht leichtfertig ausgedruckt, die Papierstapel bleiben nicht liegen und werden dann weggeworfen, sondern die Mitarbeiter*innen drucken nur aus, wenn die Information in Papierform tatsächlich notwendig ist. Ganz nebenher wird die Gesundheit der Mitarbeiter*innen gefördert, da der Weg zum Drucker eine gute Abwechslung zum Dauersitzen ist und dem Bewegungsapparat gut tut.
- „Jedem Mitarbeiter sein eigenes Licht“ - Das Licht, das mitdenkt.
Ein intelligenter Lichtpunkt erkennt den Menschen im Raum selbstständig und regelt, unter Berücksichtigung der Sonneneinstrahlung, sowohl das direkte Licht wie auch die indirekte Beleuchtung automatisch. Dieses System ermöglicht es gleichzeitig in einem Raum arbeitenden Personen, gänzlich unterschiedliche Lichtniveaus zu nutzen. Wird der Arbeitsplatz verlassen, schaltet sich das individuelle Licht automatisch aus. Das bringt Energieeinsparung.

4.2 Kennzahlen

Verbrauchskennzahlen an den zwei Hauptstandorten Wien und Linz.

	2018		2019		2020	
	LINZ	WIEN	LINZ	WIEN	LINZ	WIEN
Strom in kWh	547.563	474.256	562.795	497.992 ¹⁰	563.703	473.614
Gas in m³⁸	k.A.	51.470	k.A.	49.780	k.A.	69.314 ¹⁰
Wasser in m³⁹	831	1.276	885 ¹¹	1.243	940 ¹¹	1.226

⁸ Am Standort Linz wird mittels Brunnenwasserpumpe gekühlt und geheizt.

⁹ Am Standort Linz ist die Abrechnungsperiode jeweils von Juli Vorjahr bis Juli aktuelles Jahr.

¹⁰ Anstiege aufgrund von extremen Witterungsbedingungen.

¹¹ Im ersten Halbjahr 2018 sind zwei Unternehmen (EBG und Bacon) am wesentlich erweiterten Standort Linz eingezogen.

5.1 Aktivitäten

*Unsere Mitarbeiter*innen sind unser Erfolgsfaktor in allen drei Aspekten der Nachhaltigkeit: Ökonomie, Ökologie, Soziales. Ohne ihr Engagement, ihren Willen zur Mitgestaltung, ihren Fokus auf den Kundennutzen in allen unseren Kernaktivitäten könnten wir nicht erfolgreich sein. Wir entlohnen unsere Mitarbeiter*innen auf fairer und angemessener Basis, fördern ihre Kompetenzen, bieten ihnen Entwicklungschancen und achten auf ihre Sicherheit und Gesundheit. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist uns ein großes Anliegen.*

*Damit unsere Mitarbeiter*innen weiterhin gerne und engagiert zur Arbeit kommen, setzen wir Schwerpunkte in folgenden Themenfeldern:*

- Gesundheitsvorsorge
 - betriebsärztliche Betreuung
 - gratis Impfaktionen für Mitarbeiter*innen
 - finanziell gestütztes warmes Mittagessen am Standort Linz und Wien
 - diverse Unterstützungsmaßnahmen für die psychische Gesundheit
 - Coachingformen für Auszubildende
 - Burnout Prävention durch Coaching von Führungskräften in einem absolut vertraulichen Rahmen
- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
 - Zurverfügungstellen der persönlichen Schutzausrüstung
 - Sicherheitsschulungen
 - umfassender Arbeits- und Sicherheitsschutz
- Präventionsmaßnahmen zu Mobbing und sexueller Belästigung
 - Informationsblätter im Intranet
 - Thematisieren in Schulungen
- Der Betriebsrat steht allen Mitarbeiter*innen als Ansprechpartner zur Verfügung. Es besteht volle Vereinigungsfreiheit.



Die Ausbildung von Lehrlingen als zukünftige Fachkräfte ist uns ein großes Anliegen:

- **Teilnahme an der IGO-Lehrlingsacademy¹²**

Neben der rein fachlichen Ausbildung ist es uns ebenso wichtig persönliche und soziale Kompetenzen entsprechend zu fördern. Wir veranstalten Welcome-Days jeweils im Jänner sowie Spring- und Summercamps. Teilnehmen können alle Lehrlinge der IGO-Industries. Somit haben diese die Möglichkeit, Beziehungen über die Firmen- und Bundesländergrenzen hinweg aufzubauen. Neben dem persönlichen Kennenlernen gibt dies auch Gelegenheit zum fachlichen Austausch, Ideen werden entwickelt und gegenseitiges Verständnis unter den unterschiedlichen Berufsgruppen wird aufgebaut.

- **Coaching und psychosoziale Betreuung durch das Trainerteam der IGO-Lehrlingsacademy**

Für Lehrlinge, die Probleme im psychischen Bereich haben und für deren Bewältigung eine externe Unterstützung hilfreich wäre, besteht die Möglichkeit zu Coachings und psychosozialer Betreuung durch dafür ausgebildete Trainerinnen und Trainer. Die Kosten dafür werden vom jeweiligen Arbeitgeber getragen.

- **Kooperationen mit Organisationen und Vereinen**

Neben der Aufnahme von Lehrlingen über Bewerbungen kooperieren wir vor allem in Oberösterreich mit Institutionen wie Jugend am Werk, AK Abteilung Bildung (Jugend und Kultur), Caritas, AK Jugendnetzwerke, AMS Linz oder Respect (pro mente Jugend). Dadurch ermöglichen wir Jugendlichen mit besonderem Förderungsbedarf eine Ausbildung. Unser Ziel ist es, die von uns ausgebildeten Lehrlinge auch in ein dauerhaftes Beschäftigungsverhältnis zu übernehmen. Im Jahr 2021 sind 12 Lehrlinge an den Standorten in Oberösterreich über diese Kooperationen in Ausbildung. Bei uns haben Mitarbeiter*innen, die als Lehrling gestartet sind, nach wie vor die Chance, auch ins obere Management zu kommen.

Wir haben hohe Erwartungen an unsere Mitarbeiter*innen und bieten diesen deshalb auch ein vielfältiges, langfristiges und bedarfsorientiertes Trainingsangebot sowohl für die fachliche als auch für die persönliche Weiterentwicklung. Besonderen Wert legen wir auf eine individuelle Potentialentwicklung in firmenbezogenen Ausbildungen. Angeboten werden:

- interne Lehrgänge: Projektmanagement-Curriculum, Bauleiter-Curriculum sowie Führungskräfteausbildung
- diverse fachbezogene interne Schulungen
- externe Aus- und Weiterbildung

5.2 Kennzahlen

2018 2019 2020

Unserer Unternehmen

Personalfluktuation¹³	5,2%	4,7%	4,0%
Durchschnittliche Verweildauer im Unternehmen in Jahren¹⁴	14,7	14	13,5
Anzahl der Lehrlingseintritte im Kalenderjahr¹⁵	37	36	39
Erfolgreiche Lehrabschlüsse im Kalenderjahr	29	34	24
Davon mit ausgezeichnetem bzw. gutem Erfolg	8	11	13

¹² Im Jahr 2019 haben 119 Lehrlinge aus unseren Unternehmen an der IGO-Lehrlingsacademy teilgenommen. Im Jahr 2020 und 2021 konnten aufgrund von COVID-19 Vorgaben Präsenzveranstaltungen nur eingeschränkt stattfinden. Wo zielführend, wurden die Module webbasiert abgehalten.

¹³ Die Fluktuationsrate beinhaltet ausschließlich von Dienstnehmer*innen initiierte Austritte.

¹⁴ Angaben abzüglich der Austritte im selben Jahr.

¹⁵ Stichtag 31.12. des jeweiligen Jahres.

Liebe Leserin, lieber Leser,

wir stehen für „Technik die lebt!“. Seit 129 Jahren entwickeln wir vielseitige Lösungen, die sich den sozialen, ökologischen und wirtschaftlichen Gegebenheiten nicht nur anpassen, sondern diese laufend optimieren und verbessern. Aus diesem Grund arbeiten wir konsequent daran, unsere Kernprozesse innovativ und reibungslos zu gestalten.

Engagierte, loyale und kompetente Mitarbeiter*innen sind der wesentliche Hebel zu unserem Erfolg. Eine regelmäßige Weiterbildung sowie Sicherheit und Gesundheit haben daher große Bedeutung für uns. Die Zertifikate ISO 45001:2018 sowie SCC^p bzw. SCC^{**} zeugen davon, dass wir diesen Unternehmenswert auch tagtäglich leben.

Zur kontinuierlichen Steigerung des Kundennutzens investieren wir weiterhin in zukunftsweisende Entwicklungen und treiben die Digitalisierung unserer Arbeitswelt mit Nachdruck voran.

Durch 15 Standorte in ganz Österreich und unsere Standorte im Ausland bleiben wir lokal verankert und betreuen die Kunden vom nächstgelegenen Ort aus. Diese starke regionale Präsenz garantiert kurze Wege und eine rasche, flexible Verfügbarkeit. Das steigert nicht nur unsere Nähe zum Kunden und Geschäftspartner, sondern fördert auch das gegenseitige Verständnis und Vertrauen.

Unser Bekenntnis zur Einhaltung der Compliance-Regeln, unser beständiges Bestreben, fair und wertschätzend zu handeln, Menschenrechte und Umweltschutz zu achten und die Anliegen und Sorgen unserer Kunden, Geschäftspartner, Mitarbeiter*innen ernst zu nehmen, bilden auch in Zukunft den Rahmen unseres unternehmerischen Handelns.

Unsere „Leistung verbindet“ Menschen und sorgt für Energie – durch „Technik die lebt!“.

Ihr
Thomas Dworschak



„Wir arbeiten konsequent daran, Kernprozesse innovativ zu gestalten und zu verbessern. Dazu zählen auch unsere besondere Montagekompetenz und die schnell verfügbare Manpower für flexible Einsätze. Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter*innen ist uns sehr wichtig – als wesentlicher Hebel zum gemeinsamen Erfolg!“

Thomas Dworschak

Sollten Sie in diesem Nachhaltigkeitsbericht Antworten auf Fragen Ihrerseits vermissen, freuen wir uns auf Ihre Kontaktaufnahme mit Thomas Dworschak, E-Mail: thomas.dworschak@elin.com, Tel.: +43 (0)59902 30121, Chief Process Officer, Mitglied der Geschäftsleitung und verantwortlicher Ansprechpartner für Qualitäts-, Umwelt-, Sicherheitsmanagementsysteme und Themen der Nachhaltigkeit.

7.1 „Qualitäts-, Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutzpolitik“
ELIN GmbH, EBG GmbH, ELIN quadrat GmbH



QUALITÄTS-, SICHERHEITS-, GESUNDHEITS- UND UMWELTSCHUTZPOLITIK

Die ELIN quadrat GmbH entwickelt, plant und errichtet - ausschließlich mit Partnern - Immobilien, insbesondere im Büro-, Hotel- und Wohnbau.

In ihrem Fokus stehen kommerzielle Kunden und öffentliche Auftraggeber. Bei uns ist alles darauf ausgerichtet qualitativ hochwertige Dienstleistungen zu erbringen und diese auch zu den besten Preisen und unter Einhaltung der Zeit und der Arbeitsbedingungen auszuführen.

Qualität, Sicherheit, Gesundheit für unsere Mitarbeiter und die Gesellschaft, indem wir alle negativen Auswirkungen vermeiden. Voraussetzungen zu schaffen, die ermöglichen und fördern. Sicherheit. Unsere Definitionen auch für alle Partner, die diesem Gebiet wollen wir d

Basis für eine qualitäts- und Geschäftsprozess, der ger
Tätigkeiten, die eine qualität
dabei bewertet, dokument

Leitsätze unserer Qualitäts

- Vermeidung bzw. P
- Verhütung bzw. Vo
- Förderung des Um
- Ständige Weiterent
- Realisierung von qu
- Förderung des Qua
- Einhaltung aller ges

In diesem Sinne verstehen
ökologisch wie ökonomisch

Mit unserem Qualitäts- und die Sicherheit sowie das W
Arbeitsergebnisse und neh

Ing. Johannes Schwarzenberger
Geschäftsführer

Ausdruck vom: 26. November 2020
© ELIN Quadrat GmbH

QUALITÄTS-, SICHERHEITS-, GESUNDHEITS- UND UMWELTSCHUTZPOLITIK

Die EBG GmbH als führendes oberösterreichisches Unternehmen konzipiert, plant, errichtet, wartet und serviert Gebäude-, Industrie-, Infrastruktur- und Sonderanlagen im Portfolio der Elektrotechnik erweitert um das gesamte Spektrum der Heizungs-, Klima-, Lüftungs- und Sanitärtechnik. In ihrem Fokus stehen kommerzielle Kunden und öffentliche Auftraggeber. Die EBG GmbH ist ein Unternehmen, das sich auf die Lieferung hochwertiger, auf Sicherheit basierender Lösungen spezialisiert hat und diese auch erfolgreich auszuführen.

Qualität, Sicherheit, Gesundheit
unseren Mitarbeitern und jeder
Gesellschaft, indem wir anstreben,
Auswirkungen ergeben. Unsere
Voraussetzungen zu schaffen,
ermöglichen und fördern. Der
Sicherheit. Unsere definierten
auch für alle Partner, die in
diesem Gebiet wollen wir das B

Basis für eine qualitäts- und SG
Geschäftsprozess, der gemäß IS
Standort Ried im Innkreis in spe
Prozesse und Tätigkeiten, die e
haben, werden dabei bewertet

Leitsätze unserer Qualitäts- und

- Vermeidung bzw. Prävention
- Verhütung bzw. Vorsorge
- Förderung des Umweltschutzes
- Ständige Weiterentwicklung
- Realisierung von Qualitätszielen
- Förderung des Qualitätsbewusstseins
- Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften

In diesem Sinne verstehen wir
ökologisch wie ökonomischen F

Mit unserem Qualitäts- und SG
die Sicherheit sowie das Wohl
Arbeitsergebnisse und nehmen

Ing. Dipl. Wi.-Ing. (FH) Oskar Ke
CEO, Geschäftsführer

Ausdruck vom: 12. Februar 2020
© FBG GmbH



QUALITÄTS-, SICHERHEITS-, GESUNDHEITS- UND UMWELTSCHUTZPOLITIK

Die ELIN GmbH als traditionelles österreichisches Unternehmen konzipiert, plant, errichtet, wartet und serviziert Gebäude-, Industrie-, Infrastruktur- und Sonderanlagen im Portfolio der Elektrotechnik. In ihrem Fokus stehen kommerzielle Kunden und öffentliche Auftraggeber. Bei uns ist alles darauf ausgerichtet qualitativ hochwertige, auf Sicherheit ausgerichtete und Ressourcen schonende Leistungen und Arbeiten auszuführen.

Qualität, Sicherheit, Gesundheit, Umweltschutz – wir sind uns unserer Verantwortung bewusst. Gegenüber unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und gegenüber unserer Umwelt und Gesellschaft, indem wir anstreben, dass sich durch unsere Unternehmensaktivitäten keine negativen Auswirkungen ergeben. Unser Ziel ist es, mit organisatorischen und technischen Maßnahmen Voraussetzungen zu schaffen, die ein sicheres, gesundes, umweltfreundliches und nachhaltiges Arbeiten ermöglichen und fördern. Der Anspruch an von uns errichtete Anlagen ist Nachhaltigkeit, Effizienz und Sicherheit. Unsere definierten Qualitäts- und SGU-Leitsätze sind für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verbindlich. Dies gilt auch für jegliche Partner, die in unserem Auftrag Arbeiten erledigen. Mittels laufender Kommunikation und Weiterbildung wollen wir das Bewusstsein und die Eigenverantwortung wirkungsvoll stärken.

Basis für eine qualitäts- und SGU-konforme Leistungserbringung ist bei uns ein systematisch durchgeführter Geschäftsprozess, der gemäß ISO 9001:2015 Qualitätsmanagement, ISO 14001:2015 Umweltmanagement und ISO 45001:2018 Sicherheit und Gesundheit in der Arbeit zertifiziert ist. Wir erfüllen als Partner in speziellen Industriebereichen die Anforderungen des SCC*-Regelwerkes. Alle Prozesse und Tätigkeiten, die eine qualitäts-, sicherheits-, gesundheits- und umweltrelevante Bedeutung haben, werden dabei bewertet, dokumentiert und laufend verbessert.

Leitsätze unserer Qualitäts- und SGU-Politik:

- Vermeiden bzw. Prävention von Unfällen
- Verhüten bzw. Vorbeugen von Berufskrankheiten und arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren
- Fördern des Umweltschutzes und Vermeiden von Umweltbelastungen
- Realisieren von qualitativ hochwertigen, anforderungsgerechten Anlagen und Systemen
- Ständiges Weiterentwickeln und Verbessern unserer Qualitäts- und SGU-Standards
- Fördern des Qualitäts- und SGU-Bewusstseins sowie Verhaltens unter Beteiligung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Einhalten aller gesetzlichen Vorschriften und Normen

In diesem Sinne verstehen wir unser aller Engagement als einen nachhaltig wirkenden ökologisch wie ökonomischen Erfolgsfaktor zur Erreichung unserer Geschäftsziele.

Mit unserem Qualitäts- und SGU-bezogenen verantwortungsvollen Verhalten am Arbeitsplatz erhöhen wir die Sicherheit sowie das Wohlbefinden aller beteiligten Personen. Dadurch steigern wir die Qualität der Arbeitsergebnisse und nehmen auf eine nachhaltige Gestaltung unserer Lebensumwelt Rücksicht.

Ing. Mag. Herbert Wegleitner
CEO, Geschäftsführer

Ing. Dipl. Wi.-Ing. (FH) Oskar Kern
COO, Geschäftsführer

Mag. Johannes Wagner
CEO, Geschäftsführer

Ausdruck vom: 01. Oktober 2020
© ELIN GmbH

Seite 1 von 1

21-D134 - Qualitäts- Sicherheits- Gesundheits- und
Umweltschutzpolitik ELIN – Ver D

7.2 Preise

- [Top-Lehrbetrieb 2022](#)



- [INEO](#)



qualityaustria
Erfolg mit Qualität

ZERTIFIKAT

Die Quality Austria - Trainings, Zertifizierungs und Begutachtungs GmbH stellt folgender Organisation ein **qualityaustria** Zertifikat aus:

ELIN GmbH
A-1230 Wien, Pfargasse 75
inkl. Standorte:
A-4030 Linz, Emil-Rathenau-Straße 4
A-8141 Premstätten bei Graz, Seering 2
A-8020 Kapfenberg, Robertstraße 2
A-5020 Salzburg, Werner-von-Siemens-Platz 1
A-6020 Innsbruck, Dr.-Stumpf-Straße 2
A-7000 Eisenstadt, Industriestraße 27
A-3105 Sankt Pölten-Unterradberg, Tiroler Straße 9
D-40591 Düsseldorf, Harffstraße 38
D-73555 Plüderhausen, Reinholdstraße 23
D-73431 Aalen, Weisse Straße 10

Das **qualityaustria** Zertifikat bestätigt die Anwendung und Weiterentwicklung eines wirksamen **QUALITÄTSMANAGEMENTSYSTEMS** entsprechend den Forderungen der **ISO 9001:2015**

Registrierungsnummer: 23070/0
Erstausstellung: 26. Juni 1996
Gültig bis: 26. Juni 2024

Wien, am 10. Juni 2021

Quality Austria - Trainings, Zertifizierungs und Begutachtungs GmbH,
AT-1010 Wien, Zeltnergasse 10/3

Konrad Scheiber
Geschäftsführer

Dr. Mag. Anni Koubek
Fachbeauftragte

Die aktuelle Gültigkeit des Zertifikates ist ausschließlich im Internet unter <http://www.qualityaustria.com/secret> dokumentiert. EAC: 19.28

qualityaustria
Erfolg mit Qualität

ZERTIFIKAT

Die Quality Austria - Trainings, Zertifizierungs und Begutachtungs GmbH stellt folgender Organisation ein **qualityaustria** Zertifikat aus:

ELIN GmbH
A-1230 Wien, Pfargasse 75
inkl. Standorte:
A-4030 Linz, Emil-Rathenau-Straße 4
A-8141 Premstätten bei Graz, Seering 2
A-8020 Kapfenberg, Robertstraße 2
A-5020 Salzburg, Werner-von-Siemens-Platz 1
A-6020 Innsbruck, Dr.-Stumpf-Straße 2
A-7000 Eisenstadt, Industriestraße 27
A-3105 Sankt Pölten-Unterradberg, Tiroler Straße 9
D-40591 Düsseldorf, Harffstraße 38
D-73555 Plüderhausen, Reinholdstraße 23
D-73431 Aalen, Weisse Straße 10

Das **qualityaustria** Zertifikat bestätigt die Anwendung und Weiterentwicklung eines wirksamen **UMWELTMANAGEMENTSYSTEMS** entsprechend den Forderungen der **ISO 14001:2015**

Registrierungsnummer: 03931/0
Erstausstellung: 07. Januar 2015
Gültig bis: 26. Juni 2024

Wien, am 10. Juni 2021

Quality Austria - Trainings, Zertifizierungs und Begutachtungs GmbH,
AT-1010 Wien, Zeltnergasse 10/3

Konrad Scheiber
Geschäftsführer

Dr. Axel Dick, MSc
Fachbeauftragter

Die aktuelle Gültigkeit des Zertifikates ist ausschließlich im Internet unter <http://www.qualityaustria.com/secret> dokumentiert. EAC: 19.28

qualityaustria
Erfolg mit Qualität

ZERTIFIKAT

Die Quality Austria - Trainings, Zertifizierungs und Begutachtungs GmbH stellt folgender Organisation ein **qualityaustria** Zertifikat aus:

ELIN GmbH
A-1230 Wien, Pfargasse 75
inkl. Standorte:
A-4030 Linz, Emil-Rathenau-Straße 4
A-8141 Premstätten bei Graz, Seering 2
A-8020 Kapfenberg, Robertstraße 2
A-5020 Salzburg, Werner-von-Siemens-Platz 1
A-6020 Innsbruck, Dr.-Stumpf-Straße 2
A-7000 Eisenstadt, Industriestraße 27
A-3105 Sankt Pölten-Unterradberg, Tiroler Straße 9

Das **qualityaustria** Zertifikat bestätigt die Anwendung und Weiterentwicklung eines wirksamen **ARBEITS- GESUNDHEITS- UND SICHERHEITS-MANAGEMENTSYSTEMS** entsprechend den Forderungen der **ISO 45001:2018**

Registrierungsnummer: 00363/0
Erstausstellung: 07. Oktober 2019
Gültig bis: 26. Juni 2024

Wien, am 10. Juni 2021

Quality Austria - Trainings, Zertifizierungs und Begutachtungs GmbH,
AT-1010 Wien, Zeltnergasse 10/3

Konrad Scheiber
Geschäftsführer

Eckehard Bauer, MSc
Fachbeauftragter

Die aktuelle Gültigkeit des Zertifikates ist ausschließlich im Internet unter <http://www.qualityaustria.com/secret> dokumentiert. EAC: 19.28



Wirtschaftskammer Österreich
 - Trainings, Zertifizierungen und
 - WKO stellt folgender Organisation
 Zertifikat aus:

Dieses **quality Austria** Zertifikat be-
 weist die Erfüllung der Anforderungen
 und Weiterentwicklung eines wirk-
 samen Qualitätsmanagementsystems

QUALITÄTSMANAGEMENT
 entsprechend den Forderungen der
ISO 9001:2015

at GmbH
 -gasse 3/1

ELiN *quadrat*

Der Akkreditierungs- bzw. Zulassungsumfang ist den jeweils aktuellen Bescheiden oder Anerkennungsdokumenten zu entnehmen.

Die Quality Austria ist das österreichische Mitglied im IQNet (International Certification Network).



Konrad Scheiber
Geschäftsführer

Dr. Mag. Anni Koubel
Fachbeauftragte

Q

-Trainings, Zertifizierung und
bbh stellt folgender Organisation
Zertifikat aus:

Dieses **qualityaustria** Zertifikat be-
zeugt die Konformität mit der Norm
und Weiterentwicklung eines wirk-
lichen Qualitätsmanagementsystems

at GmbH
gasse 3/1

UMWELTMANAGEMENT
entsprechend den Forderungen der
ISO 14001:2015

ELiN  **quadrat**

Der Akkreditierungs- bzw. Zulassungsumfang ist den jeweils aktuellen Bescheiden oder Anerkennungsdokumenten anzuhängen.

Die Quality Austria ist das österreichische Mitglied im IQNet (International Certification Network).



Konrad Scheiber
Geschäftsführer

DI Axel Dick, MSc
Fachbeauftragter

Q



www.elin.com

www.elin-quadrat.com

www.ebg-anlagen.at

www.scheidenberger.at

www.igo-industries.com